

ОТЧЁТ ЗАВЕДУЮЩЕГО
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №143 «Радуга» г. Грозного
за 2020-2021 учебный год

Общие сведения

1. Наименование учреждения: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 143 «Радуга» г. Грозного»

2. Адрес: 364 014, г. Грозный. Ул. Абузара Айдамирова, 135. телефон: 29- 47- 05; Эл.почта: grozmds143@mail.ru

Год основания: 1989г.

3. Учредитель: Мэрия г. Грозного/ МУ ДДУ Мэрии г. Грозного.

4. Учредительные документы: Лицензия на ведение образовательной деятельности серия 20 Л 02 №0000140, от 28 октября 2014 года регистрационный номер №0815. Выдана министерством образования и науки ЧР.

5. Фамилия, имя, отчество руководителя: Садаева Айза Мухадиновна

6. Здание: 2-хэтажное, типовое.

7. Общая площадь территории: 2634, 1 кв. м

8. Проектная мощность: 280 чел./ фактически: 690.

9. Количество групп: 18

10. Режим работы: пятидневная рабочая неделя; 12 часов (с 7.00 до 19.00).

11. Групповые и спальные комнаты отделены друг от друга. Каждая группа имеет свой вход. Имеются спортивный и музыкальный залы, методический кабинет, кабинет психолога и логопеда.

Кухня-пищеблок расположена на первом этаже (заготовочная и варочная). Кухня обеспечена необходимыми наборами оборудования: бытовой холодильник двухкамерный – 2 шт., морозильная камера – 2 шт., электроплиты – 2 шт., электрическая мясорубка - 1 шт., овощерезка – 1шт.

Имеются 2 стиральные машины с автоматическим управлением/, расположенные в прачечной.

Медицинский кабинет оборудован, имеет изолятор, прививочную.

12. Для осуществления педагогической работы детского учреждения за основу взята примерная образовательная программа Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М. А. Васильевой «От рождения до школы», разработанная на основе ФГОС ДО (Приказ №1155 от 17 октября 2013 года). Москва: Мозаика-Синтез, 2014 г. (пилотный вариант).

13. Основное направление работы: всестороннее развитие психических и физических качеств детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями.

Компетенция Педагогического Совета учреждения: определение направлений образовательной деятельности учреждения, утверждение образовательных программ, утверждение плана работы учреждения на учебный год. Высшим органом управления учреждения является общее собрание коллектива учреждения.

Компетенция Общего собрания коллектива: разработка и принятие Устава учреждения (изменений и дополнений к уставу); внесение предложений учредителю по улучшению финансово – хозяйственной

деятельности учреждения, определение приоритетных направлений деятельности учреждения. Трудовой коллектив учреждения составляет все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива учреждения определяются Положением об общем собрании трудового коллектива учреждения.

Родительский комитет – осуществляет защиту прав и законных интересов детей и родителей (законных представителей) принимает участие в организации и проведении мероприятий.

Непосредственное управление учреждением осуществляет прошедший соответствующую аттестацию заведующий МБДОУ Садаева Айза Мухадиновна. Образование – высшее, первая квалификационная категория, стаж педагогической работы – 18 лет, в должности заведующего с 21.05.2010 г. Заведующий учреждением осуществляет управление учреждением, организует работу учреждения и несет ответственность за свои действия или бездействия в соответствии с законодательством РФ, настоящим Уставом и заключенным с ним договором.

Заместитель заведующего по воспитательной и методической части Дашаева Мадина Хусейновна, образование среднее-профессиональное, стаж работы – 10 лет, стаж педагогической работы – 9 лет.

Медицинская сестра – Гайсумова Аза Джамалдиновна, образование высшее, стаж работы – 10 лет.

Основные направления развития:

- обновление качества и форм организации образовательного процесса, обеспечение устойчивого развития учреждения на основе удовлетворения образовательных потребностей детей, родителей и социума;
- обеспечение условий безопасного и комфортного пребывания детей в дошкольном учреждении;
- приобщение детей к ценностям здорового образа жизни и к общечеловеческим ценностям;
- поиск новых эффективных форм работы с родителями;
- усиление в процессе ДОУ познавательно-речевого компонента как приоритетного для дошкольного возраста;
- повышение профессиональной компетентности педагогов в процессе овладения ими современными педагогическими технологиями, активизация процесса популяризации передового опыта;
- использование информационного ресурса в системе дошкольного образования.

Учитывая результаты работы за прошедший учебный год, данные диагностики на конец учебного года, педагогический коллектив считает целесообразным взять следующие задачи на 2016 – 2017 учебный год:

1. Продолжить работу по повышению уровня профессиональной компетентности педагогов в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом.
2. Продолжить работу по речевому развитию коммуникативных качеств воспитанников в различных формах и видах деятельности.

3. Совершенствовать систему физкультурно-оздоровительной работы по формированию навыков здорового образа жизни, приобщению дошкольников к систематическим занятиям спортом и снижению заболеваемости детей.

4. Способствовать укреплению и обогащению материально-технической базы ДОУ.

Детский сад имеет электронный почтовый адрес: grozmds143@mail.ru и информационную страничку в интернете: ds143.ddu-groz.ru.

Особенности образовательного процесса

Образовательный процесс в МБДОУ строится с учетом требований санитарно-гигиенического режима в дошкольных образовательных учреждениях, его характерными качествами является рациональность организационной структуры, развивающее разнообразие форм обучения, взаимосвязь между организационными формами.

Для организации индивидуальной и творческой деятельности в режиме дня предоставлено достаточно времени. Создание образовательного процесса в учреждении определяется образовательной программой в соответствии с ФГОС ДО.

Всего работников 120. Воспитательно-образовательный процесс осуществляют 52 педагогических работников.

Должность	Количество
Зам. заведующего	3
Музыкальный руководитель	4
Педагог-психолог	4
Педагог доп. образования	2
Инструктор по ФИЗО	4
Учитель-логопед	2
Воспитатель	43

Из них: с высшим образованием – 62 со средним специальным – 10. В ДОУ созданы все необходимые условия для профессионального роста сотрудников. На основании планового повышения квалификации в ЧИПКРО и ЧГПИ г. Грозного курсы повышения квалификации прошли все воспитатели. Образовательная деятельность коллектива ДОУ реализуется в соответствии с нормативными документами и годовым планом, осуществляющим на основе поставленных задач, которые решаются с помощью соответствующих методов, приемов. Педагоги стремятся сделать жизнь детей в детском саду насыщенной, интересной и познавательной. Воспитательно-образовательный процесс осуществляется на основе программы «От рождения до школы» В.В. Гербовой, Т.С. Комаровой и Н.Е. Веракса, с учетом ФГОС ДО, и с использованием ряда парциальных программ.

Предметом пристального внимания педагогического коллектива являются следующие образовательные области: «Речевое развитие»,

«Познавательное развитие», «Физическое развитие», «Социально-

коммуникативное развитие», «Художественно-эстетическое развитие». В строгом соответствии с сеткой занятий во всех возрастных группах проводятся занятия по областям. Кроме того, в средних, старших и подготовительных группах педагогам дополнительного образования во вторую половину дня проводятся по два дополнительных занятия в неделю, что играет немаловажную роль в реализации вариативной части программы, но и в духовно-нравственном воспитании дошкольников. В новом 2021 – 2020 году работа по реализации ФГОС ДО будет продолжена.

По реализации задач годового плана проводились общие собрания сотрудников, педагогические советы, административные совещания, родительские собрания, семинары, консультации, открытые просмотры, тематические проверки, на которых выносились решения по определенным вопросам, издавались приказы по результатам мероприятий, составлялись справки по итогам проведенных работ.

Охрана жизни и здоровья детей. Охрана жизни и здоровья детей относится к числу приоритетных задач ДОО. Для сохранения физического и психологического здоровья большое внимание уделяется режиму работы, расписанию занятий, соблюдению санитарно-гигиенических норм. Для проведения лечебно-профилактической работы оборудован медицинский кабинет с изолятором. Медицинская сестра осуществляет ежедневные осмотры всех детей детского сада. Лечебно-профилактическая и физкультурно-оздоровительная работа с детьми осуществляется с использованием здоровьесберегающих технологий, согласно годовому плану ДОО, плану – программы оздоровительных мероприятий, составленных для каждой возрастной группы. Используются различные средства в комплексе: рациональный режим, правильное питание, зимние и летние закаливания, движение – утренняя гимнастика, гимнастика после пробуждения, развивающие упражнения, спортивные игры, досуги.

Для сохранения и укрепления физического здоровья воспитанников осуществляются следующие мероприятия по ознакомлению и профилактике:

- правильное организованное питание на основе 10 дневного меню с трехразовым питанием, а в летнее время четырехразовым питанием, обеспечивающим организм всеми необходимыми ему пищевыми веществами включая разнообразные блюда, овощи и фрукты, способствующими повышению устойчивости организма к инфекции и другим неблагоприятным внешним факторам;

- соблюдение температурного режима согласно СанПин;
- правильная организация прогулок;
- закаливающие процедуры;
- кварцевание помещений;
- ходьба по «дорожкам здоровья» для профилактики плоскостопия;
- пальчиковая и артикуляционная гимнастика.

Медицинская сестра ДОО 2 раза в году проводит антропометрию, данные, которые фиксируются в медкартах детей. По графику проводятся генеральная уборка во всех групповых помещениях и кабинетах детского сада.

Медицинское обслуживание детей в ДОО обеспечивается медперсоналом учреждения. Мониторинг заболеваемости за 2 года показывает положительную динамику, что свидетельствует об эффективной работе МБДОУ по снижению уровня заболеваемости. В новом учебном году ДОО планирует продолжить работу по оздоровлению детей в данном направлении.

Условия осуществления образовательного процесса.

Площадь территории МБДОУ (земельный участок) составляет – 10485,9 кв.м. Индивидуально для каждой возрастной группы имеется оборудованная спортивными сооружениями площадка, теневой навес – беседка, имеются клумбы и цветники. Каждая площадка оборудована песочницей. Ежегодно, весной производится полная смена песка. Образовательный процесс осуществляется в одном типовом здании. Здание – двухэтажное, общая площадь 2634,1 кв.м. Каждая из групп располагается в изолированном помещении – групповой ячейке. В состав групповой ячейки входят: раздевальная (для приема детей и хранения верхней одежды), групповая (для проведения подготовки игр, занятий, приема пищи), раздаточная (для готовых блюд к раздаче пищи и мытья посуды), спальня и санузел. Групповые помещения оформлены в соответствии с возрастными особенностями детей и требованиями программы. МБДОУ на 100% оснащено полным комплектом мебели и учебным оборудованием. В каждой группе мебель соответствует возрасту детей и требованиям СанПин. Приемные всех групп оснащены родительскими уголками с консультациями и рекомендациями для родителей, уголками детского творчества. В приемных установлены шкафчики для одежды. В каждой группе имеются учебные зоны с магнитными досками. Обновляя предметно-развивающую среду, в групповые приобретены подставки под живые цветы, детская игровая мебель. Для организации сюжетно-ролевых игр приобретены игрушки и атрибуты. Во всех группах установлены телевизоры и DVD. По мере необходимости заменяется постельное бельё, полотенца и бита посуда.

Методический кабинет регулярно пополняется новыми развивающими играми и методическими пособиями, а также современной методической литературой. Учебно-методический комплекс представлен следующими оборудованными кабинетами:

- кабинет заведующего;
- методический кабинет;
- кабинет педагога-психолога;
- музыкальный зал;
- физкультурный зал;
- актовый зал;
- кабинет делопроизводителя.

Имеются: пищеблок, прачечная и ряд служебно-бытовых помещений.

Все кабинеты оснащены современным оборудованием, обеспечены необходимым учебно-наглядным и дидактическим материалом, техническими средствами обучения. Наличие компьютерной техники: 4 компьютера, 4 принтера.

Обеспечение безопасности.

Деятельность по охране труда сотрудников ведется согласно нормативно – правовой базе, локальным актам образовательного учреждения, должностным инструкциям работников МБДОУ и инструкциям по технике безопасности. Назначен ответственный по охране труда. В детском саду разработан паспорт безопасности (антитеррористической безопасности). ДОУ оборудовано «тревожной» кнопкой, сигнал которой выведен на пульт дежурной части УВД. Установлено видеонаблюдение территории ДОУ во всех возрастных группах, в пищеблоке, музыкального и физкультурного залах и в кабинете педагога психолога. Согласно нормам пожарной безопасности помещения ДОУ, оснащены датчиками автоматической пожарной сигнализации, срабатывающими на задымление и повышение температуры, кнопкой включения пожарной сигнализации. В МБДОУ установлен пожарный щит, пожарный водоем. Регулярно проводятся мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности, по ознакомлению детей и сотрудников с правилами пожарной безопасности. Имеются планы эвакуации, назначены ответственные за пожарную безопасность и охрану труда. Ответственные за ОТ и ПБ регулярно проводят соответствующие инструктажи с сотрудниками. Организация питания детей в детском саду. Организация питания детей в детском саду немаловажный фактор сохранения здоровья дошкольников. Данному вопросу в МБДОУ уделяется большое внимание. Организация питания детей в МБДОУ осуществляется самостоятельно с учетом централизованного обеспечения продуктами питания в соответствии с нормативно-методическими документами законодательства, а также санитарно-эпидемиологическое правилами и нормативами. В 2020 – 2021 году дети обеспечивались сбалансированным 4 разовым питанием, необходимым для нормального роста и развития детей дошкольного возраста. Ежедневно в детский рацион включаются: молочные, мясные, злаковые, рыбные и другие продукты. Эти продукты включаются 2-3 раза в неделю. Объем пищи, и выход блюд строго соответствует возрасту ребенка. Питание в МБДОУ осуществляется в соответствии с 10-ти дневным меню, разработанным на основе физиологических потребностей в пищевых веществах и норм питания детей дошкольного возраста. На основе 10-дневного меню ежедневно составляется меню-требование на следующий день и утверждается заведующим ДОУ. Контроль и качества питания, витаминизация блюд, закладка продуктов, кулинарной обработки готовых блюд, вкусовых качеств пищи, санитарного состояния пищеблока, правильность хранения и соблюдения сроков реализации продуктов осуществляет заведующий и медсестра диетическая, а также бракеражная комиссия. Члены бракеражной комиссии присутствуют при закладке основных продуктов в котел и проверяют блюда на выходе, снимают пробу. Готовая пища выдается детям после снятия пробы и записи в бракеражном журнале результатов готовых блюд. Накопительная ведомость за 2020 – 2021 учебный год свидетельствует о выполнении на 100% ежедневных норм питания, утвержденных СанПин.

Финансовые ресурсы ДОУ и их использование

Бюджетные средства, выделяемые из муниципального бюджета и средства родительской платы на содержание детей в ДООУ:

- заработная плата работников с начислением на оплату труда;
- расходы на оплату коммунальных услуг;
- средства, предусмотренные для оплаты поставки продуктов питания;
- средства, выделяемые на оплату прочих расходов.

Перспективы и планы развития.

1. Обновление качества и форм организации образовательного процесса, обеспечение устойчивого развития учреждения на основе удовлетворения образовательных потребностей детей, родителей и социума.

2. Привлечение общественности в управление дошкольным учреждением.

3. Обеспечение условия безопасного и комфортного пребывания детей в ДООУ.

4. Приобщение детей к ценностям здорового образа жизни и к общечеловеческим ценностям.

5. Поиск новых эффективных форм взаимодействия с родителями.

6. Усиление в образовательном процессе ДООУ познавательно-речевого компонента как приоритете для дошкольного возраста.

7. Повышение профессиональной компетентности педагогов в процессе овладения ими современными педагогическими технологиями, активизация передового опыта.

8. Использование информационного ресурса в системе дошкольного образования как в разрезе управления дошкольным учреждением, так и в обратном процессе.

Подводя итоги работы, следует отметить, что задачи, поставленные коллективом перед собой на 2020-2021 учебный год выполнены.

Решения, принятые по итогам работы за 2020-2021 учебный год.

Учитывая результаты работы за прошедший учебный год, данные диагностики на конец учебного года, педагогический коллектив считает целесообразным взять следующие задачи на 2021 – 2022 учебный год.

1. Продолжить работу по повышению уровня профессиональной компетентности педагогов в соответствии с ФГОС.

2. Продолжить работу по речевому развитию коммуникативных качеств воспитанников в различных формах и видах деятельности.

3. Совершенствовать систему физкультурно-оздоровительной работы по формированию навыков здорового образа жизни, приобщение дошкольников к систематическому занятию спортом и снижению заболеваемости детей.

4. Способствовать укреплению и обогащению материально-технической базы ДООУ.

Исходя из вышеперечисленного, коллектив ставит перед собой задачу: продолжить работу по воспитанию и обучению детей, совершенствовать проводимую работу по всем направлениям, изыскивая все новые, неиспользованные резервы.